

Wichtige

bAV-, Steuer- u. SV-Werte 2026



Betriebliche Fürsorge
für Bau und Handwerk

bAV-Rechengrößen	2025	2026
8 % d. BBG RV West LSt-frei gemäß § 3.63 EStG (ggfs. abzüglich Beiträge gem. 40 b EStG)	644 € / 7.728 € p.a.	676 € / 8.112 € p.a.
davon SV-frei: 4 % d. BBG RV West gemäß § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 9 SvEV	322 € / 3.864 € p.a.	338 € / 4.056 € p.a.
Höchstbeitrag § 40 b EStG mtl./p.a. (bis 2004) 20 % Pauschal-LSt, SV-frei nur aus Einmalbezügen	146 € / 1.752 €	146 € / 1.752 €
§ 40 b bei Durchschnittsbildung, max. mtl./p.a.	179 € / 2.148 €	179 € / 2.148 €
seit 2020: KV-Freibetrag (für PV gilt weiterhin die Freigrenze) für (die Summe aller) Betriebsrenten/Abfindungen für KvDR-Rentner* oder GKV-Pflichtversicherte bei vorzeitigem Abfindungen (* mind. 90 % der 2. Hälfte des Berufslebens in der GKV pflicht-, freiwillig- oder familienversichert)	Rente 187,25 € Kapital 22.470 €	Rente 197,75 € Kapital 23.730 €
Freibetrag bei der Grundsicherung für Renten mtl. (bAV-, Riester-, Basisrenten)	100 € + 30 % übersteig. Betrag, max. 281,50€	100 € + 30 % übersteig. Betrag, max. 281,50€
Abfindungsgrenzen des AG/Versicherers (Minirenten) - ohne Zustimmung des AN bei Ausscheiden oder Beitragsaussetzung - mit Zustimmung des AN und unmittelbare Zahlung von Beiträgen an GRV	Rente 37,45 € Kapital 4.494 €	Rente 59,33 € Kapital 7.119 €
Geringverdiener-Förderung < 2.575 € LSt-Brutto, § 100 EStG, AG-finanziert , LSt- u. SV-frei, ungezillmerte Tarife, 30 % AG-Förderung	AG-Beiträge min. 240 € p.a. max. 960 € p.a.	AG-Beiträge min. 240 € p.a. max. 960 € p.a.
Riester-Förderung in der bAV Förderrahmen (jedoch LSt- und SV-pflichtig) Maximalbeitrag Grundzulage Kinderzulage bis 2007/ab 2008 geboren Berufseinsteigerbonus (25. Lj. nicht vollendet)	4 % v. Bruttolohn 2.100 € 175 € p.a. 185 €/300 € p.a. 200 € einmalig	4 % v. Bruttolohn 2.100 € 175 € p.a. 185 €/300 € p.a. 200 € einmalig
15 % verpflichtender AG-Zuschuss für alle Entgeltumwandlungen	Gilt ab 01.01.2022	
Versorgungsausgleich (Scheidung) Geringfügigkeitsgrenze (§ 18 Abs. 3 VersAusglG)	Rente 37,45 € Kapital 4.494 €	Rente 39,55 € Kapital 4.746 €
Versorgungsausgleich (Scheidung) Höchstgrenze für externe Teilung DV, PK, PF	Rente 74,90 € Kapital 8.988 €	Rente 79,10 € Kapital 9.492 €
Versorgungsausgleich (Scheidung) Höchstbetrag für externe Teilung U-Kasse, Pensionszusage	Kapital 96.600 €	Kapital 101.400 €
Höchstgrenze bei Übertragung/ Portierung DV, PK, PF (max. 12 Monate nach Ausscheiden aus Firma)	Kapital 96.600 €	Kapital 101.400 €
Pensions-Sicherungs-Verein aG, PSV-Beitragsatz	1,2 %	z.Z. kein Vorschuss
PSV-Zusatzbeitrag für Pensionskassen 2022-2025 (ausgenommen von der Beitragspflicht sind Pensionskassen, die „Protector“ angehören oder tarifvertragliche bzw. ÖD-ZVK's)	+1,5 %	entfällt ab 2026

SV-Werte	2025	2026
BBG RV und AV	8.050 €	8.450 €
BBG KV u. PV	5.512,50 €	5.812,50 €
Jahresarbeitsentgeltgrenze für GKV mtl.	6.150 €	6.450 €
KV-Beitragssatz Ø Zusatzbeitrag (kassenindividuell)	14,6 % + Zusatzbeitrag 2,5 % AN/AG je zur Hälfte	14,6 % + Zusatzbeitrag 2,9 % AN/AG je zur Hälfte
RV-Beitragssatz	18,60 %	18,60 %
PV-Beitragssatz (AN/AG)	1,80 % / 1,80 %	1,80 % / 1,80 %
PV-Zusatzbeitrag für Kinderlose ab 23. Lebensjahr	0,60 %	0,60 %
PV-Kinderabschlag ab 2. u. jedes weitere Kind, max. 5 Kinder	-0,25 %/Kind	-0,25 %/Kind
PV-Beitragssatz Sachsen (AN/AG)	2,30 % / 1,30 %	2,30 % / 1,30 %
AV-Beitragssatz	2,60 %	2,60 %
Geringfügigkeitsgrenze (Minijob)	556 €	603 €
Gleitzone (für Midijob)	556,01 – 2.000 €	603,01 – 2.000 €

Rechengrößen im Baugewerbe	2025	2026
Tariflicher Mindestlohn 1 + 2	ab 2022 entfallen	ab 2022 entfallen
Gesetzlicher Mindestlohn	12,82 €	13,90 € (14,60 ab 2027)
ZVK Angestellte West (inkl. Berlin West)	67 €	67 €
ZVK Gewerbliche West (inkl. Berlin West)	3,2 % v. LSt-Bruttolohn	3,2 % v. LSt-Bruttolohn
ZVK AZUBIS West	20 €	20 €
ZVK Angestellte Ost (inkl. Berlin Ost)	42,50 € (ab 01.07.)	42,50 €
ZVK Gewerbliche Ost (inkl. Berlin Ost)	1,7 % (ab 01.07.)	1,7 %
ZVK AZUBIS Ost	20 €	20 €
Winterbeschäftigungsumlage AG/AN	1,2 % / 0,8 %	0,6 % / 0,4 %

Anmerkungen zum Mindestlohn:

- bis 31.12.2021 galt der **Tarif-Mindestlohn** im Baugewerbe
- ab 01.01.2022 gilt im Baugewerbe der **Gesetzliche Mindestlohn**
- Bau-Tariflohn 1+2 ist nun ab 01.01.2022 (siehe § 2 Nr. 5 TV TZR) zu Gunsten einer bAV umwandelbar!
- Gesetzlicher Mindestlohn ist generell in bAV umwandelbar (siehe Bundestags-Drucksache 18/1558 Seite 35)